



PE-001-001906

Seat No. _____

B. A. (Sem. VI) (CBCS) (W.E.F. 2013) Examination

March / April - 2020

Psychology : Paper - XXI

(Industrial Psychology - II)

(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001906

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
(2) જમણી બાજુના આંકડા માર્ક્સ બતાવે છે.

1 ઉદ્યોગ ક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્ત્વ સમજાવો. 14

અથવા

1 તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર શું અસર થાય છે ? 14

2 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીઓ એટલે શું ? પ્રમાણિત કસોટીના લક્ષણો સમજાવો. 14

અથવા

2 ઉદ્યોગ અને વ્યવસાય ક્ષેત્રે મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીઓના ઉપયોગો સમજાવો. 14

3 વ્યક્તિત્વ માપનની કસોટી સમજાવી તેના ઉપયોગો સમજાવો. 14

અથવા

3 અભિયોગ્યતા અને સિદ્ધિ કસોટીના ઉપયોગો સમજાવો. 14

4 ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનું જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય ? 14

અથવા

4 કાર્ય સંતોષને પ્રભાવિત કરનારા પરિબલોની વિસ્તૃત સમજૂતી આપો. 14

5 ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) 14

(1) અકસ્માતો ઘટાડવાના ઉપાયો

(2) અભિરુચિ કસોટી

(3) અકસ્માતનું સ્વરૂપ

(4) અકસ્માત પ્રવણતા.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.
(2) The right number is indicating marks.

1 Explain the importance of individual difference in industrial sector. 14

OR

1 Explain the effect of training of individual difference ? 14

2 What is psychological test ? Explain the standard test. 14

OR

2 Explain the utility of psychological tests in industrial field. 14

3 Explain the personality test and its uses. 14

OR

3 Explain the uses of aptitude and achievement test. 14

4 How can boostup moral of employee working in industry ? 14

OR

4 Describe the factor effecting on job satisfaction. 14

5 Write Short note : (Any two) 14

(1) Way for reduction of accident.

(2) Interest Test.

(3) Nature of Accident.

(4) Accident Proneness.